greenport DUIN- EN BOLLENSTREEK

Duurzame verbindingen, samen ondernemen

Rapportage 2025

juni 2026

Rapportage 2025

Inhoudsopgave

1. RUIMTE EN BEREIKBAARHEID 3
   Programma Landelijk Gebied en Duurzame Greenport

2. KENNIS EN INNOVATIE 4
   Fieldlab in de Duin- en Bollenstreek 4
   Campusvorming 4

3. VERDUURZAMING 5
   Energie 5
   Project PPS @Bollen, Bodem en Aaltjes 5
   Drone en Sensortechnologie in de Sierteelt 6
   Regiocertificering 6

4. 4) ARBEID EN ONDERWIJS, VERNIEUWING VIA DE HUMAN CAPITAL AGENDA 7
   Huisvesting internationale medewerkers 7
   Tuinbouw Battle/Vier de Lente 7
   Directeur voor één dag 7
   FUTURE Bollenstreek 8

5. BREDE WELVAART 9
   Regio Deal Sierteeltregio 9

6. TUINBOUWVISIE 2050 EN NETWERK 10
   Netwerk 10
   Communicatie en evenementen 10

7. FINANCIERING EN VERANTWOORDING 11
   Bezetting 12
   Economic Board Duin- en Bollenstreek 12
   Financiering 2026 12

8 TOT SLOT 13

Inleiding

In 2025 hebben we mooie stappen gezet in de streek. Het Demoveld Bollenstreek en het Ecologisch Proefveld gaan de komende jaren verder; samen leren hoe je groener kunt telen. Dat geldt ook voor Regiocertificering. Dit project heeft inmiddels haar tweede pilotjaar afgesloten. En hoe! Inmiddels doen naast telers van voorjaarbloeiers, ook vaste plantentelers mee en telers van zomerbloeiers. De teller staat op circa 55% van het totale beteelbare sierteeltareaal in de Duin- en Bollenstreek. Zo kunnen we impact maken. Dat geldt ook voor de Human Capital Agenda en de Regio Deal Sierteeltregio die vanaf 1 januari 2026 van start zijn gegaan en waar hard aan gewerkt is. De sierteeltsector in de streek staat voor grote transities en de ondernemers zijn bereid die aan te gaan, daarvoor zijn bundeling van krachten, experimenteerruimte en onderzoeks- en leercapaciteit essentieel. Daar kunnen we op deze manier met alle betrokken partijen invulling aan geven. Ruimte is schaars, meervoudige waarde-creatie en inspelen om nieuwe ontwikkelingen (zoals klimaatverandering en maatschappelijke inzichten) zorgen ervoor dat de het maatschappelijk draagvlak blijft en dat het rendabel (en plezierig!) ondernemen blijft.

Maarten Prins

Juli 2026

In dit jaarverslag rapporteren we op de thema's zoals die ook in het jaarplan zijn opgenomen.

1. RUIMTE EN BEREIKBAARHEID

Programma Landelijk Gebied en Duurzame Greenport

De herijking van het oude programma (ISG) en het vaststellen van het nieuwe programma waarin de visie en de afspraken voor het landelijk gebied in de Duin- en Bollenstreek worden vastgelegd door de bollenstreekgemeenten en provincie Zuid-Holland is zo goed als afgerond. Dit is belangrijk, het geeft kaders voor de komende jaren.

Vanuit de Greenport leveren wij kennis en inzichten aan in dit proces. Zo blijkt Regiocertificering (waarover later meer) een middel te zijn om samen te werken aan de kwaliteit van bodem en water in het buitengebied en de activiteiten daarin, zoals schone teelten met een lage emissie en dat geldt ook voor een campus of Fieldlab. Daarnaast vinden we back-casting belangrijk: als je weet hoe de sector en streek er in 2050 uitziet kun je vanuit die wetenschap wellicht nu al andere keuzes maken: ook klimaat-verandering zal hier een nadrukkelijk een plaats in moeten krijgen, net als bekende thema's (teeltruimte, logistiek, verwerking, huisvesting internationale medewerkers).

Samen met de Greenport Ontwikkelings Maatschappij (GOM) werken we aan ruilverkaveling 2.0 (waarin het niet alleen om kavelgrootte en rechte lijnen gaat) maar ook om groen-blauwe dooradering, biodiversiteit en ruimte voor nieuwe functies (als hierboven beschreven).

De Regio Deal Sierteeltregio (hierna Regio Deal) en de gebiedsaanpak van provincie Zuid-Holland geven ons de kans om projecten op te zetten die duidelijk maken waar het over gaat (waterbeschikbaarheid, verzilting etc.) en welk handelingsperspectief er is. Denk aan waterberging en eco-systeemdiensten. Van bollenteler naar bollen telende landschapsbeheerder of water-bollenboer? Wat is de maatschappij bereid hiervoor te betalen? En wat is er mogelijk door samen te werken of door technische innovatie? Het werk achter de schermen is in 2025 gedaan, in 2026 en daarna gaan er projecten komen die hier hopelijk de antwoorden op gaan geven. Intussen blijft GOM de mogelijkheden verkennen en opstarten om te komen tot betere verkaveling en om bedrijven te faciliteren in hun plannen zoals schaalvergroting en doelmatiger landgebruik, daarbij rekening houdend met nieuwe thema's zoals hier benoemd.

2. KENNIS EN INNOVATIE

Doel: het stimuleren van innovatie en kennisoverdracht in de streek zodat de sierteeltsector in de regio rendabel kan blijven en aan blijft sluiten bij de wensen van de maatschappij en markt.
In 2025 hebben we bijgedragen aan de volgende projecten, die we hier scharen onder 'Kennis en innovatie", maar die ook allemaal bijdragen aan verduurzaming van de teelt/sector.

Fieldlab in de Duin- en Bollenstreek
We zetten het pad voort dat is ingeslagen door Living Lab B7 en zijn gekomen tot plekken in de streek waar geëxperimenteerd wordt - door en met telers en studenten - met nieuwe (schone) teeltmethoden: het Ecologisch Proefveld en het Demoveld Bollenstreek (www.demoveldbollenstreek.nl). Daarbij bouwen we een kennisplatform waarin deze kennis gebundeld wordt en makkelijk ontsloten kan worden en er staat een professionele organisatie bestaande uit eindverantwoordelijke voor dit platform, een ervaren onderzoekscoördinator/tevens kennismakelaar, twee 'telers' die zorgen dat de werkzaamheden op de velden goed en tijdig gebeuren en een netwerk van telers en adviseurs, HAS Den Bosch en de koppeling met de streekraad met daarin ook veehouders. Het staat!

Onze Experimenteer Locatie Aanvraag (Excloc) bij de Rijksoverheid schuift door gewijzigd overheidsbeleid helaas door naar 2027. Deze aanvraag is belangrijk omdat we daarmee de scope van de velden kunnen verbreden (o.a. inspelen op de effecten van klimaatverandering en een langere tijdshorizon). In de tussentijd zoeken wij naar alternatieve financieringsbronnen en... doen we veel ervaring op! De huidige EIP-ZH subsidie zorgt ervoor dat we in 2026 en 2027 door kunnen gaan.

Campusvorming
Onze vooronderstelling is dat een groene campus kan bijdragen aan de ontwikkelingen en transities die gaande zijn en die komen in de streek. Een koppeling met onze proefvelden ligt daarbij voor de hand. De Economic Board Duin en Bollenstreek (EBDB) is in de lead en heeft besloten geen activiteiten te ondernemen in afwachting van de Regio Deal (die start vanaf 1-1-2026) waardoor er dan meer geld hiervoor beschikbaar kan komen. Inmiddels is vanuit Keukenhof een kwartiermaker aan de slag gegaan. Wij werken hiermee samen en hebben inmiddels een aanvraag in gediend samen met EDBD en Keukenhof in het kader van de Regio Deal. Vanuit onze Human Capital aanpak hebben wij hier zelf ook gelden voor beschikbaar (meer om te komen tot een goede invulling van het programma en dit uit te testen). We gaan ervan uit dat er in 2026 meer duidelijkheid komt.

3. VERDUURZAMING

Projecten op dit vlak beslaan een groot deel van de middelen en capaciteit van de Greenport Duin- en Bollenstreek. Ze zijn noodzakelijk om de transitie naar schone productiemethoden, met een lage milieu-impact te maken, om bestaansrecht te houden als sector en in de streek.

Energie

Op dit terrein is onze inzet in beperkt geweest. Een grote kans in de streek is de – gedeeltelijke - overstap naar geothermie. Daar zijn ook het afgelopen jaar weer stappen in gezet door Aardwarmte Rijnland met haar partners en de gemeenten. Uniek omdat zowel particulieren als bedrijven hiervan kunnen profiteren, het onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen (en geo-politiek) vermindert en omdat het niet-inzetten van elektriciteit voor de warmte, zorgt voor minder netcongestie: een actueel onderwerp. Realisatie wordt nu verwacht in 2030, in de tussentijd is het opvangen van netcongestie actueler dan ooit middels hubs en batterijen. Buffering van energie (ijzeroxide, maar ook via warmte-opslag) is een stap die wij volgordelijk zien na de transitie naar fossielvrije brandstof, daarom is hier vanuit ons geen focus op.

Project PPS @Bollen, Bodem en Aaltjes

De start van deze Publiek Private Samenwerking (PPS) was in 2022. Voor een duurzame bollenteelt is een gezonde bodem essentieel. Aaltjes vormen in toenemende mate een probleem. Deze bodemorganismen zorgen voor schade aan bollen en voor de verspreiding van ziekten. Deze PPS richt zich op integraal bodembeheer, Binnen de PPS worden er daarom kennis en instrumenten ontwikkeld om de bodem van percelen van eigen en huurland duurzaam te beheren, met een focus op het gebied van aaltjesbeheersing. Er is gewerkt aan een bodemkwaliteitsplan en aan een kader om afspraken tussen huurder en verhuurder vast te leggen in het kader van kwaliteit en beheer. Immers, als gevolg van vruchtwisseling, worden veelal percelen van anderen tijdelijk gebruikt, echter de ziektegeschiedenis en staat is bij het in gebruik nemen niet bekend. Ook wordt een lesmodule ontwikkeld voor de Bollenacademie. Inmiddels is een aantal workshops voor kwekers en voor erfbetreders georganiseerd. De slotbijeenkomst van deze PPS staat gepland in maart 2026 in Leiden. Deze PPS heeft geleid tot nieuwe inzichten. Het is zaak deze in de praktijk te borgen. Wij zien voor onze Greenport geen rol in een eventueel vervolg op deze PPS. Wel in het toepassen van de inzichten op een voorbeeldbedrijf (of onze proefvelden). Zo komt alles samen.

Drone en Sensortechnologie in de Sierteelt
Dit project waarbij nieuwe technologie wordt ontwikkeld, is een mooi voorbeeld van innovatie waarin de techniekinnovatie- en teeltsector met elkaar samenwerken in de streek. In 2025 heeft het oorspronkelijk project een vervolg gekregen. Het doel: ziekten en plagen eerder te herkennen met behulp van AI en drone- en sensortechnologie en daarmee een gerichtere en effectievere bestrijding mogelijk maken, zodat gewasbeschermingsmiddelen gerichter kunnen worden ingezet en er minder gebruikt kan worden. Concreet is verder gewerkt aan het automatisch herkennen van Botrytis. De resultaten worden in maart 2026 gepresenteerd en dan wordt ook gekeken naar een mogelijk vervolg.
In 2025 is ons gebleken dat toepassing in de praktijk langer gaat duren dan gehoopt. Het technisch realisatie niveau (TRL) blijkt lager te zijn te zijn (minder toe te nemen) dan gedacht. De EBDB heeft in dit project de lead ook in het kader van noodzakelijk te stellen prioriteiten voor ons als Greenport.

Regiocertificering
Dit project is een samenwerking van provincie Zuid-Holland, Hoogheemraadschap van Rijnland, KAVB en Greenport Duin- en Bollenstreek, en wat breed gedragen en gefinancierd wordt. Voor 2025 waren de doelen:

- Opschalen in areaal (dit is goed gelukt): 55% van het sierteeltareaal in de streek is vervat in dit project
- Opschalen in gewasgroepen: ook gelukt: inmiddels doen ook vaste plantentelers mee en telers van zomerbloeiers
- Verbetering van de duurzaamheidsprestaties. Deze zijn het meeste merkbaar bij de groep voorjaarsbloeiers die nu voor het 2e jaar meedeed. Dat geeft vertrouwen voor het vervolg
- Betere communicatie, zeker ook richting bewoners. Hier hebben we goede stappen in gezet
- Koppelingen naar bestaande keurmerken. De conclusie is, dat dit mogelijk is, maar dat het voor ons verlies aan focus oplevert (op het realiseren van duurzaamheidsdoelen), dus deze hebben we geparkeerd.

De resultaten van pilotjaar 2 zijn breed gedeeld en de rapportage en publieks samenvatting zijn via onze website terug te vinden. In 2026 gaan we verder met verduurzamen in dit project. Een cruciale stap die we dan gaan zetten is het automatiseren van de dataverzameling. Daardoor is verdere opschaling mogelijk en dit zorgt ook voor lagere kosten, waardoor dit project ook in de toekomst door kan draaien, zonder, of met beperkte(re) subsidies.

4) ARBEID EN ONDERWIJS, VERNIEUWING VIA DE HUMAN CAPITAL AGENDA

Ons doel hierbij: zorgen dat de sierteeltsector zich aanpast aan de arbeidsmarkt van morgen, zorgen voor een goede verbinding tussen de arbeidsmarkt en de sector en zorgen voor een goede aansluiting tussen onderwijs en opleiders en arbeidsmarkt. Samen met Greenport Boskoop en 38 bedrijven en instellingen uit beide Greenports hebben we een Human Capital Agenda ontwikkeld: paden die leiden naar 2040 en we hebben hier in 2025 subsidie voor ontvangen, waardoor we de komende jaren activiteiten kunnen ontplooien. Denk aan nieuwe beroepen die ontstaan, nieuwe manieren van leren, maar ook werkgeverschap waar andere eisen aan worden gesteld dan voorheen, mede door een veranderende arbeidsmarkt.

Huisvesting internationale medewerkers
Hoewel bijzonder belangrijk, hebben we ervoor gekozen om hier in 2025 geen energie meer in te steken omdat we te weinig effect zagen van onze inspanningen. Hier zijn de gemeenten aan zet. Het is belangrijk voor vele sectoren (logistiek, horeca, bouw en agrarisch), mede door demografische ontwikkelingen die automatisering deels, maar niet helemaal kan bij benen. In 2026 zetten we via de Human Capital Agenda voornamelijk in op het tegengaan van uitbuiting, ondermijning, een goede registratie en goed werkgeverschap. Daarmee blijft een kans liggen: meer huisvesting op de bedrijven. Ook in de Progamma Landelijk Gebied Duurzame Greenport is dit onderbelicht gebleven naar onze mening. Dit onderwerp vraagt om bestuurlijk lef, een kans voor de nieuwe gemeenteraden.

Tuinbouw Battle/Vier de Lente
In dit project maken lagere scholen kennis met de sierteelt, doordat de schoolklassen zelf tulpen telen in de klas en hierbij leren over groene sector en daarmee over hun leefomgeving. Dit gaat over cultuurhistorie, maar ook over samenwerken en omgevingsbesef. Het afgelopen jaar hebben met de inzet van onze communicatie medewerker en de drie vrijwilligers 12 scholen meegedaan aan dit project. Als afsluiting zijn deze klassen uitgenodigd bij de opbouw van de corsowagens van Bloemencorso Bollenstreek om de winnaar van deze battle bekend te maken en samen feestelijk de lente te vieren.

Directeur voor één dag
Het doel hiervan is hbo-studenten kennis te laten maken met bedrijven die zij niet kennen. Dit kunnen studenten zijn van een groene opleiding of een niet-groene opleiding. Voor de bedrijven is het een manier om kennis te maken met de nieuwe generatie. Hoe kijken die naar jouw bedrijf, welke vragen stellen die? En zou zo iemand bij jou willen werken? Vijf bedrijven deden mee. De reacties van zowel de studenten als de bedrijven zijn enthousiast, we gaan hier ook in 2026 weer mee door.

FUTURE Bollenstreek

Hoe werken we met elkaar aan de een onze eigen toekomst? Het doel van FUTURE Bollenstreek is om daar een platform aan te geven, door het organiseren van events die als doel hebben: streekgenoten echt te leren kennen, te inspireren en te verbinden. We gaan daarbij over sectoren heen en het maakt niet uit of je ondernemer, medewerker of werkzoekende bent, zo lang je maar een binding met de streek hebt en tussen de 18 en 30 bent.
In 2025 hebben we twee FUTURE evenementen georganiseerd; bij Golfbaan Tespelduyn in Noordwijkerhout (hier reikten we ook de eerste FUTURE award uit aan Tespelduyn) en bij bouwbedrijf Horsman & Co in Lisse. We zijn in gesprek geraakt met meer bedrijven, met de Stichting Vier de Lente en met de Bibliotheek Bollenstreek. Dit geeft kansen om verder te verbreiden en zorgt voor continuïteit. Om diezelfde reden hebben wij besloten dat FUTURE ondergebracht zal moeten worden bij een meer geeigende partij in de streek, zodat het voortbestaan niet meer aan de oprichters 'hangt'. Dit zal in 2026 naar verwachting haar beslag krijgen. Dat is ook de wens van de Greenport, immers FUTURE Bollenstreek is voor de hele streek, niet alleen voor de groene sector.

5. BREDE WELVAART

De sierteelt is onderdeel van de samenleving. Nergens geldt dat sterker dan in de Duin- en Bollenstreek, waar wonen, ondernemen, natuur en recreëren met elkaar verbonden zijn en waar de agrarische activiteiten een drager zijn van het landschap en van de economie. Om dit te laten voortduren, zijn stappen nodig op de arbeidsmarkt en in de verduurzaming en wel op een manier waarbij er voor iedereen kansen zijn om hier aan bij te dragen en die zorgt voor het verminderen van kansongelijkheid. De groene sector zorgt voor geluk en welbevinden door producten die zij levert en in het geval van Keukenhof en de streek: de beleving die zij biedt. Zij biedt ook kans op nieuwe banen, nieuw ondernemerschap en kan bijdragen aan biodiversiteit, inspelen op klimaatverandering en een mooie, schone woonomgeving. Dit is de insteek in onze projecten, die we dus niet alleen voor de sector uitvoeren, maar voor het eco-systeem.

Regio Deal Sierteeltregio

De Regio Deal Sierteeltregio is door het Rijk toegekend en projecten daarvoor kunnen vanaf 2026 worden ingediend. Wij hebben in 2025 toegewerkt naar projecten die ingediend kunnen worden en die transities mogelijk maken van de sierteeltsector. Het gaat om de al eerdergenoemde transities naar schonere teelten, schoon water en een schone bodem. Verbeteren van de biodiversiteit, circulariteit, maar ook over de transities van de arbeidsmarkt, van verdienmodellen, meervoudige waardecreatie en het in kaart brengen van de effecten van klimaatverandering en daar op in spelen. Met name waterbeschikbaarheid en verzilting gaan een grotere rol spelen. De Regio Deal biedt de kans meerjarig aan deze vraagstukken te werken in het belang van de brede welvaart van de streek.

6. TUINBOUWVISIE 2050 EN NETWERK

Tuinbouwvisie

De Provincie ZH wil in 2026 een nieuwe tuinbouwvisie 2050 vaststellen. Als Greenport zijn we bij dit proces betrokken om input te leveren, mee te denken en met partijen in gesprek te gaan. We zullen deze input ook gebruiken voor een eventuele herijking van onze eigen visie.

Netwerk

Als Greenport Duin- en Bollenstreek onderhouden we actief een netwerk. Zowel in de streek als buiten de streek en in de sierteeltketen en buiten de sierteeltketen. Dit netwerk bestaat uit ondermeer ondernemers, overheden, adviesbureaus, belangenbehartigers, kennisinstellingen en onderwijsinstellingen. Door dit netwerk actief te onderhouden, kunnen wij ons inziends benodigde initiatieven koppelen aan de geschikte partijen om hiermee aan de slag te gaan. Ook kunnen wij activiteiten bundelen en kunnen we informatie en inzichten effectief uitdragen. Vrijwel alle activiteiten zijn voortgekomen uit dit netwerk en dit netwerk zetten wij in om gebruik te maken van elkaars kunde en competenties. We helpen hiermee ook andere partijen in de streek, bijvoorbeeld als het gaat om het organiseren van bijeenkomsten, de ontvangst van een delegatie of het aanleveren van informatie of antwoorden. In 2026 zijn wij mede-organisator van de Tuinbouw Ondernemers Prijs. Deze prestigieuze prijs en de themaprijs worden uitgereikt in het voorjaar in Keukenhof.

Communicatie en evenementen

We leveren algemene informatie, die we verspreiden via onze nieuwsbrieven en sociale media, zodat ons netwerk op de hoogte blijft van ontwikkelingen in de streek of in de context die impact hebben op de streek. Daarnaast een belangrijke taak: project-communicatie. Dit is een rode draad die door alle projecten loopt. Communicatie is een specialisme en afstemmen van communicatie zorgt voor meer impact en minder ruis. We dragen resultaten uit via evenementen, grootschalig of kleinschalig (GreenportCAFÉ) en steeds met de insteek: dialoog en interactie (geen 'zenden'). Daarnaast hebben wij actief bijgedragen aan het jaarlijks terugkerend event: Bollenstreek in Bedrijf in augustus, waarbij een aantal sierteeltbedrijven hun deuren openzetten.

7. FINANCIERING EN VERANTWOORDING

Hiervoor verwijzen wij naar het bijgevoegde jaarrapport, opgesteld door onze accountant.

De belangrijkste financieringsbronnen in 2025 waren:

- **Provincie Zuid-Holland:** naast een structurele jaarlijkse bijdrage, projectbijdragen voor Regiocertificering. Totaal EUR 473.000,- en Economic Board Zuid Holland voor de Human Capital Agenda: EUR 198.000,-
- **Gemeenten:** Hillegom, Lisse, Teylingen, Noordwijk en Katwijk. Totaal EUR 180.000,-
- **Subsidie vanuit RVO (EIP/ZH):** voor ons Demoveld Bollenstreek en het Ecologisch Proefveld. EUR 349.000.-
- **Bijdrage vanuit Rabobank:** voor FUTURE Bollenstreek. EUR 6000,-
- **Bijdragen van Economic Board Duin en Bollensteek:** voor Regiocertificering en het vervolg van RS4F (drone- en sensortechnologie). EUR 25.000,-
- **Bijdragen vanuit:** Stichting Bloembollen Onderzoek (20k), Hoogheemraadschap van Rijnland (20k), LTO (5k), Keukenhof en provincie Zuid-Holland voor Regiocertificering.
- **Genoemde partijen** ontvangen voor hun projectbijdragen- en/of subsidie de gevraagde (specifieke) verantwoording, of hebben deze inmiddels ontvangen.

De belangrijkste uitgaven:

- Inhuur (communicatiemanager, programmamanager en themamanager) op zzp-basis waarbij de kosten voor de programmamanager met name gemaakt zijn voor:
  - als gezicht van de Greenport het onderhouden netwerk en representatie;
  - het beantwoorden van vragen vanuit de streek (veelal op beleidsgebied) en participeren in overleggen en netwerken;
  - het managen en initiëren van projecten;
  - aanvraag en organisatie van financiële middelen;
  - stakeholdermanagement;
  - organisatie (verantwoordingen, bestuursoverleggen, financiering aantrekken)

En de kosten voor de communicatie/eventmanager welke vooral besteed zijn aan:

- opstellen en plaatsen nieuwberichten en het overleggen hierover en het meeschrijven in projectrapporten en het afstemmen van projectcommunicatie;
- het opstellen van en mede opstellen van communicatieplannen;
- het organiseren van events en het ondersteunen daarbij, ook als die door anderen georganiseerd zijn;
- het meedenken in communicatie, met partijen in de streek;

Daarnaast

- kosten voor events: locatie-huur, catering, fotografie, video's, geluid;
- bijdragen aan PubliekPrivate Samenwerkingen (Vitale Teelt) in geld en in kind (het organiseren van events door ons en het betalen van de locatie, catering en de visuele ondersteuning);
- inhuur: onderzoeksbureaus zoals Schuttelaar en Partners (regio-certificering) en subsidie-advies (Haute Equipe) en begeleiding;
- kantoorkosten: huur, vakbladen, webhosting.

Bezetting

Deze bestond in 2025 uit:

- 2 Programmmanagers Harmen van Dam (deel van het jaar) en Maarten Prins, beiden parttime
- Event- en communicatie-medewerker Eva van der Kwast (parttime)
- Communicatie Regiocertificering: Helga van Marrewijk en Esther Witkamp (beiden parttime en vanaf laatste kwartaal)
- Administratie en projectadministratie: Gulia Alijeva (parttime)
- Kennisplatform/Demovelden: Corien Zuijdwegt en Anne Marie van Dam (parttime)

Opgeteld komt de totale bezetting op 2,8 FTE uit voor 2026, waarbij ieder op ZZP basis werkt. Daarnaast werkten we in 2025 met een vast team voor Regiocertificering vanuit Schuttelaar en Partners en vanuit Delphy.

Economic Board Duin- en Bollenstreek

In 2025 is duidelijk geworden dat integratie van onze activiteiten bij de Economic Board niet wenselijk is: wij zijn gericht op samenwerken en het uitvoeren van projecten vanuit een triple helix samenwerking.

EBDB is geen triple helix organisatie en richt zich niet op de uitvoering, maar op de financiering van projecten. Beide organisaties kunnen elkaar versterken en hebben de wens uitgesproken met elkaar samen te werken.

Financiering 2026

In de loop van 2025 werd duidelijk dat de gemeenten Stichting Greenport Duin en Bollenstreek niet meer financieel wilden ondersteunen. Dit vanuit de veronderstelling dat EDBD deze financiering zou verstrekken. Dit was eerder niet het geval en ook niet in 2025. Uiteindelijk hebben de gemeenten besloten de bijdrage voor 2025 alsnog te verstrekken en zijn in de loop van het jaar gesprekken gestart tussen EBDB, gemeenten en Greenport voor de financiering 2026. Dat heeft geleidt tot een lagere bijdrage voor 2026 en 2027 voor Stichting Greenport en we zijn niet meer structureel opgenomen in de gemeentelijke begrotingen. Gezien de triple helix status, is dit onwenselijk (zo geeft ook Provincie ZH aan), met oog op de continuïteit (zeker gezien de maatschappelijke uitdagingen waar sierteelt voor staat, maar ook gezien de samenwerking in de Regio Deal). Dit is een belangrijk actiepunt in 2026.

8. TOT SLOT

Het afgelopen jaar was in veel opzichten vooral een bouwjaar. De organisatie van de Greenport is versterkt zowel bestuurlijk als qua werkorganisatie, er is gebouwd aan de Human Capital Agenda en aan Regio Deal projecten. Daar gaan we in 2026, en daarna, de vruchten van plukken.

Daarnaast zijn de proefvelden in een vaste, professionele organisatie terechtgekomen en heeft Regiocertifcering een grote vlucht genomen.

De kracht van het netwerk en van samenwerking, geven het vertrouwen dat er nog veel moois gerealiseerd kan worden in deze bijzondere streek!

Greenport Duin- en Bollenstreek
Leidsestraat 130 F, 2182 DS Hillegom
info@greenportdb.nl • www.greenportdb.nl

greenport DUIN- EN BOLLENSTREEK